

未来の水インフラの礎に

受け継がれる哲学 磨き研ぎ続ける未来

特別社員座談会



営業部長 幸樹氏 設計部長 高原 達矢氏 設計部長 金川 佑司氏 総務部長(人事担当) 松下 明史氏 総務部長(法務担当) 東中 美保氏

「磨き研ぎ続ける未来」の哲学について、特別社員7名が語り合いました。水インフラの未来を担う者としての責任と、受け継がれるべき企業文化について語りました。

一人ひとりの資質を尊ぶ風土 転換期の最適解を考え抜く

「一人ひとりの資質を尊ぶ風土」を醸成し、組織の最適解を探る。経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

「転換期の最適解を考え抜く」について、経営者としての視点から、組織の最適解を探るための取り組みについて語りました。

極東技工コンサルタント



東京支社営業部長 佐野 康平氏 東日本技術本部課長 畠内 絵梨氏 東日本技術本部次長 浜田 尚宏氏

「極東技工」の成長と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

研さん重ね活躍の場広げる

「研さん重ね活躍の場広げる」について、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

「相手の立場で考える」基本に 常務取締役(全社技術統括) 瀧瀬 浩司氏

「相手の立場で考える」基本に。常務取締役(全社技術統括) 瀧瀬 浩司氏。経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

小回りの利く柔軟なコンサルたれ

取締役(全社技術統括) 飯干 秀樹氏

「小回りの利く柔軟なコンサルたれ」について、飯干 秀樹氏。経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

裾野を広げる「率先垂範」を 取締役(全社総務統括) 今西 浩和氏

「裾野を広げる『率先垂範』を」について、今西 浩和氏。経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

言いたいことの8割を言える関係

取締役(全社営業統括) 板東 高史氏

「言いたいことの8割を言える関係」について、板東 高史氏。経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。

未来に残したい「極東流」カルチャー

「未来に残したい『極東流』カルチャー」について、経営者としての責任と、社員一人ひとりの成長を促すための取り組みについて語りました。